



NEGRI FRATELLI s.r.l.



NEGRI FRATELLI S.R.L

CODICE ETICO

Grignasco, 25 giugno 2025

(Alessandra Negri, legale rappresentante)



NEGRI FRATELLI s.r.l.



SOMMARIO

- 1. INTRODUZIONE**
- 2. LA MISSIONE**
- 3. EMANAZIONE DEL CODICE ETICO**
- 4. COMPORTAMENTI NON ETICI E VALORE DELLA REPUTAZIONE**
- 5. PRINCIPI ETICI**
 - 5.1 PRINCIPIO DI RISPETTO DELLA LEGGE**
 - 5.2 PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE**
 - 5.3 PREVENZIONE DI FENOMENI CORRUTTIVI E CONCUSSIVI**
 - 5.4 SALUTE, SICUREZZA E VALORE DELLE RISORSE UMANE**
 - 5.5 CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON I LAVORATORI**
 - 5.6 CONFLITTI D'INTERESSE**
 - 5.7 CORPORATE GOVERNANCE**
 - 5.8 PATRIMONIO SOCIALE E INTERESSI DEI TERZI**
 - 5.9 TUTELA CONTABILE E GESTIONALE**
 - 5.10 IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE**
- 6. STANDARD COMPORTAMENTALI**
 - 6.1 SISTEMA DI GOVERNO**
 - 6.1.1 SOCI E CORPORATE GOVERNANCE**
 - 6.1.2 ORGANI SOCIALI**
 - 6.1.3 AMMINISTRATORI**
 - 6.1.4 OBBLIGHI DEL DIRIGENTE**
 - 6.2 TRASPARENZA, COMPLETEZZA E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI**
 - 6.3 DIPENDENTI E COLLABORATORI**
 - 6.3.1 SELEZIONE DEL PERSONALE**
 - 6.3.2 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**
 - 6.3.3 GESTIONE DEL PERSONALE**
 - 6.3.4 UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI**
 - 6.3.5 SALUTE E SICUREZZA**
 - 6.4 RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ**
 - 6.5 FORNITORI, APPALTATORI E SUBAPPALTATORI**
 - 6.6 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**
 - 6.7 ANTITRUST, ORGANI REGOLATORI E DI CONTROLLO**
 - 6.8 CONTRIBUTI A ORGANIZZAZIONI, FONDAZIONI, PARTITI E ALTRE ASSOCIAZIONI**
 - 6.9 UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE E SICUREZZA INFORMATICA**

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



7. DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL CODICE ETICO

7.1 SISTEMA DI SEGNALAZIONE (WHISTLEBLOWING)

7.2 VIOLAZIONI E MISURE SANZIONATORIE

7.3 DIFFUSIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



1. INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta cui si ispira l'azione di Negri Fratelli S.r.l. nella conduzione delle proprie attività. Esso costituisce uno strumento fondamentale di indirizzo e controllo, volto a garantire il rispetto della legalità, l'integrità dei comportamenti, la trasparenza nei rapporti e la responsabilità verso tutti gli stakeholder. Il Codice si applica a soci, amministratori, dipendenti, collaboratori e a tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, in Italia e all'estero. L'adozione e il rispetto del Codice Etico sono parte essenziale della cultura aziendale e del modello organizzativo di impresa.

2. LA MISSIONE

Negri Fratelli s.r.l. è stata costituita allo scopo di esercitare ogni attività connessa a progettazione, produzione, lavorazione e commercio di valvole industriali, rubinetti, raccorderia ed articoli inerenti ed affini a questi.

3. EMANAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico ha validità sia in Italia sia all'estero, e contiene disposizioni e linee guida di condotta specificamente rivolte a prevenire la commissione di illeciti, anche penalmente rilevanti a sensi del D. Lgs. 231/01, ed a realizzare l'oggetto sociale. A tal fine, soci, amministratori, direttori, sindaci, collaboratori, dipendenti a qualunque livello e con qualsiasi qualifica della Società, debbono astenersi dal porre in essere, contribuire, concorrere o dare causa alla realizzazione di condotte, seppur non costituenti di per sé fattispecie penalmente rilevanti, che possano favorirne la commissione.

Negri Fratelli s.r.l. si impegna ad adottare e promuovere ogni misura utile, sufficiente e necessaria a rendere costantemente applicati i principi dettati dal presente codice etico.

4. COMPORTAMENTI NON ETICI E VALORE DELLA REPUTAZIONE

Non sono conformi al presente Codice quei comportamenti assunti da chiunque - singolo o organizzazione - per conto di Negri Fratelli s.r.l. che costituiscono violazione dei diritti della persona e della personalità, delle regole della civile convivenza, dei corretti rapporti sociali e commerciali, delle regole del mercato, delle normative giuslavoristiche.

Le condotte non rispondenti al codice od improntate ad ingiustificata aggressività o ostilità compromettono, a sensi dell'etica aziendale il rapporto di fiducia esistente tra Negri Fratelli s.r.l. e la collettività, favorendo, inevitabilmente, il sorgere di atteggiamenti ostili nei confronti della Società.

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



Le condotte eticamente conformi ai principi espressi nel codice favoriscono gli investimenti, da parte dei soci o degli investitori istituzionali od esterni, attraggono le migliori risorse umane, favoriscono i rapporti commerciali, consolidano l'affidabilità nei creditori e nei rapporti con i fornitori ed i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni.

5. PRINCIPI ETICI

5.1 PRINCIPIO DI RISPETTO DELLA LEGGE

Il rispetto dei principi di legalità rappresenta il principio etico di riferimento per tutte le attività poste in essere dalla Società per il compimento della propria missione.

Nell'ambito della propria attività professionale, i lavoratori, i collaboratori, i fornitori, gli appaltatori, i subappaltatori e tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Società, sono tenuti a rispettare le leggi vigenti nazionali e comunitarie, i regolamenti o codici interni e, ove applicabili, le norme di deontologia professionale.

In nessun caso è giustificata o tollerata dalla Società una condotta in violazione di tali norme, anche qualora fosse perseguita nell'interesse della Società.

5.2 PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE

Nelle decisioni relative all'organizzazione interna ed in quelle che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori, la società non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose degli interlocutori medesimi.

5.3 PREVENZIONE DI FENOMENI CORRUTTIVI E CONCUSSIVI

Nella conduzione delle proprie attività, la Società vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio, il corretto svolgimento delle regole del libero mercato e l'imparzialità amministrativa.

A tal fine si impegna a mettere in atto le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni corruttivi, ad opporsi a fenomeni concussivi, e ogni altra condotta idonea a integrare il pericolo di commissione dei reati previsti dal Decreto Legislativo n. 231/01.

A tal riguardo, la Società non consente di corrispondere o accettare somme di denaro, doni o prestazioni di opera o favori da parte di terzi, finalizzati o meno allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla Società.

È fatta salva l'accettazione di doni e regalie rientranti nei consueti usi di ospitalità, cortesia e per particolari evenienze.

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



5.4 SALUTE, SICUREZZA E VALORE DELLE RISORSE UMANE

I lavoratori e i collaboratori sono una risorsa indispensabile per il successo della missione aziendale.

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta valore etico di riferimento della Società.

La Società tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere l'esperienza e il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore; garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

5.5 CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON I LAVORATORI

La società garantisce che, nell'applicazione di regole gerarchiche nei rapporti con i lavoratori -siano essi soci o dipendenti- non si manifestino occasioni in cui l'esercizio del principio di autorità sia lesivo della dignità, della professionalità e della autonomia del lavoratore.

Le scelte di organizzazione interverranno alla luce del principio di salvaguardia del valore professionale dei lavoratori.

5.6 CONFLITTI D'INTERESSE

La Società si impegna ad eliminare ed evitare che i soggetti coinvolti nelle decisioni atte ad impegnarla si trovino in situazioni di concreto e/o potenziale conflitto di interesse.

Si intende sussistente una situazione di conflitto d'interesse sia nel caso in cui un collaboratore con il proprio comportamento persegua interessi diversi da quello della missione aziendale o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari dell'impresa, sia nel caso in cui i rappresentanti degli stakeholder (riuniti in gruppi, associazioni, istituzioni pubbliche o private), agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

Per i dipendenti e gli amministratori che, in relazione alla propria funzione, intrattengono rapporti diretti con clienti finali, è sancito l'obbligo di astenersi dal condurre trattative o dal sottoscrivere atti e contratti che coinvolgano familiari di primo grado o assimilabili dei predetti clienti finali.

5.7 CORPORATE GOVERNANCE

I principi ispiratori del sistema di corporate governance della Società devono trovare il giusto temperamento fra la missione e l'oggetto sociale.

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



5.8 PATRIMONIO SOCIALE E INTERESSI DEI TERZI

La tutela dell'integrità del capitale, del patrimonio sociale e degli interessi dei creditori, fa parte della tradizione etica di riferimento di Negri Fratelli s.r.l.

La Società assicura la corretta tenuta dei libri sociali, nel rispetto delle norme di legge e di Statuto.

La Società riconosce valore fondamentale alla corretta informazione dei soci, degli organi e delle funzioni competenti, in ordine ai fatti significativi concernenti la gestione societaria.

La Società assicura il rispetto dei principi di veridicità e correttezza nella redazione di qualsiasi documento giuridicamente rilevante nel quale si evidenziano elementi economici, patrimoniali e finanziari.

5.9 TUTELA CONTABILE E GESTIONALE

Ogni operazione si deve basare su adeguata documentazione ed essere ragionevolmente verificabile. I principi delle informazioni utili all'attività contabile e gestionale sono quelli della correttezza, completezza e trasparenza, in pieno adempimento alla normativa vigente. Eventuali omissioni dovranno essere integrate; eventuali falsificazioni perseguite a norma della vigente normativa.

5.10 IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE

Negri Fratelli s.r.l. si impegna a coniugare la crescita economica con la tutela dell'ambiente, il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere collettivo.

In tal senso, l'azienda adotta politiche e comportamenti volti a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, a valorizzare la diversità e l'inclusione, e a sostenere iniziative di responsabilità sociale in linea con i principi ESG.

L'adozione di pratiche sostenibili rappresenta un fattore competitivo strategico e un valore fondamentale per l'impresa.



NEGRI FRATELLI s.r.l.



6. STANDARD COMPORTAMENTALI

6.1 SISTEMA DI GOVERNO

6.1.1 SOCI E CORPORATE GOVERNANCE

Negri Fratelli s.r.l. si adopera affinché la partecipazione dei soci e degli azionisti alle decisioni di loro competenza, sia diffusa e consapevole e che a tutti sia riconosciuta parità d'informazione.

6.1.2 ORGANI SOCIALI

L'attività degli Organi Sociali è improntata al pieno rispetto delle regole sancite dallo Statuto sociale, dai Regolamenti aziendali e dalla legislazione vigente nazionale e comunitaria.

6.1.3 AMMINISTRATORI

I soggetti eletti o nominati a funzioni amministrative sono tenuti:

- a impegnarsi attivamente affinché la Società possa trarre beneficio dalle loro specifiche competenze;
- ad una partecipazione continuativa ai lavori degli Organi Collegiali, denunciando tempestivamente qualsiasi situazione di conflitto d'interesse che li veda coinvolti;
- alla riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento del proprio mandato;
- a far prevalere sempre l'interesse della missione sociale rispetto all'interesse particolare del singolo.

6.1.4 OBBLIGHI DEL DIRIGENTE

Il dirigente è tenuto ad osservare tutti gli obblighi previsti per i dipendenti.

Egli è tenuto altresì a vigilare che i dipendenti osservino i predetti obblighi adottando a tal fine i provvedimenti ed i controlli necessari.

I controlli sono effettuati anche in forma diretta e con periodicità adeguata alla tipologia di attività da verificare.

Il dirigente collabora attivamente ad ogni controllo effettuato dall'Azienda, da Autorità tecnico-amministrative o dall'autorità giudiziaria.

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



6.2 TRASPARENZA, COMPLETEZZA E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

La società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, definendo e aggiornando continuamente le specifiche procedure per la protezione delle informazioni richieste dalle norme vigenti in materia di trattamento dei dati personali.

Tutti coloro che, nell'esercizio delle proprie funzioni lavorative, si trovano ad avere la disponibilità di informazioni e dati riservati, sono tenuti a utilizzare tali dati solo ai fini consentiti dalle leggi.

Nel caso di grave, mancata osservanza di tale dovere, la Società potrà applicare misure sanzionatorie a carico del trasgressore.

6.3 DIPENDENTI E COLLABORATORI

6.3.1 SELEZIONE DEL PERSONALE

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali, salvaguardando le pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psico-attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

6.3.2 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il personale è assunto con formale contratto di lavoro nei modi previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

Per la costituzione del rapporto di lavoro il collaboratore deve sottoscrivere il relativo contratto, nonché l'impegno al rispetto di quanto previsto dal Codice Etico.

Il soggetto viene altresì esaurientemente informato riguardo:

- le caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- gli elementi normativi e contributivi del contratto;
- la normativa e le procedure in uso presso l'azienda, per la prevenzione dei possibili rischi per la salute, derivanti dall'attività lavorativa;
- le regolamentazioni interne esistenti al momento dell'assunzione.

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



6.3.3 GESTIONE DEL PERSONALE

Negri Fratelli s.r.l. vieta qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del proprio personale.

Nell'ambito dei processi di gestione del personale, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra le esigenze della Società e i profili dei lavoratori, nonché su considerazioni di merito. Lo stesso vale per l'accesso a ruoli o incarichi diversi.

Nel caso di riorganizzazioni aziendali, la Società salvaguarda il valore delle risorse umane prevedendo, se necessario, azioni di formazione e/o riqualificazione professionale.

6.3.4 UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI

Il personale deve adottare comportamenti responsabili e rispettosi delle procedure operative predisposte per l'utilizzo dei beni aziendali, documentando, ove richiesto, il loro impiego.

6.3.5 SALUTE E SICUREZZA

La Società si impegna a preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e sicurezza dei lavoratori. A tal fine si adopera a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza.

Gli amministratori e i lavoratori si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, e dal presente codice.



NEGRI FRATELLI s.r.l.



6.4 RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

Negri Fratelli s.r.l. è consapevole delle proprie peculiarità, della propria missione e dell'impatto che il perseguimento della stessa ha sullo sviluppo economico e sociale del territorio in cui opera.

Pertanto la Società si impegna, nel compimento delle proprie attività, a contribuire in modo costruttivo alla tutela del patrimonio ambientale, anche attraverso il contemperamento tra gli obiettivi economici e finanziari e le esigenze ambientali.

6.5 FORNITORI, APPALTATORI E SUBAPPALTATORI

Negri Fratelli s.r.l. richiede ai propri fornitori, appaltatori, subappaltatori e ai collaboratori esterni, il rispetto dei principi etici di riferimento contenuti nel presente documento.

Nella scelta dei fornitori la Società tiene conto non solo dei criteri di massima convenienza ma anche della capacità tecnica ed economica, dell'affidabilità, del rispetto delle norme dettate in tema di tutela del lavoro, del rispetto della personalità e dei diritti dell'uomo, del rispetto delle norme a difesa dell'ambiente.

Le relazioni con i fornitori, con gli appaltatori, con i subappaltatori e con i collaboratori esterni sono regolate sempre (fatti salvi eventuali limiti d'importo minimi stabiliti dalle procedure aziendali) da specifici contratti finalizzati a conseguire la massima chiarezza nella disciplina del rapporto.

Fornitori, appaltatori, subappaltatori e collaboratori esterni sono tenuti al rispetto del presente codice.

La violazione delle norme etiche previste da parte dei soggetti menzionati comporterà l'immediata risoluzione dei rapporti contrattuali in essere.

6.6 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Negri Fratelli s.r.l., attraverso i propri lavoratori o rappresentanti, non deve promettere, richiedere, offrire o ricevere a/dai pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, sia italiane che estere, denaro o altre utilità.

Non è pertanto ammessa, nei rapporti con pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio, alcuna forma di regalo o beneficio gratuito, promesso, richiesto, offerto o ricevuto, che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi operazione riconducibile all'attività aziendale.



NEGRI FRATELLI s.r.l.



Negri Fratelli s.r.l. si impegna, al fine di instaurare una corretta prassi informativa con la Pubblica Amministrazione, a:

- operare, con correttezza ed imparzialità, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti, con gli interlocutori istituzionali a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale;
- rappresentare i propri interessi e le proprie posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente.

6.7 ANTITRUST, ORGANI REGOLATORI E DI CONTROLLO

La Società si impegna a garantire piena e scrupolosa osservanza alle regole emanate dalle Authority regolatrici del mercato e/o dagli Organismi di vigilanza e controllo.

6.8 CONTRIBUTI A ORGANIZZAZIONI, FONDAZIONI, PARTITI E ALTRE ASSOCIAZIONI

L'eventuale finanziamento da parte della Società ad organizzazioni non profit, fondazioni, comitati, partiti e candidati politici o ad altre associazioni, deve avvenire nel rispetto della legge e delle norme vigenti.

La corresponsione di detti finanziamenti deve essere comunque espressamente autorizzata da parte del Consiglio di Amministrazione.

6.9 UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE E SICUREZZA INFORMATICA

Tutti i soggetti operanti in nome e per conto della Società sono tenuti a un uso corretto, responsabile e conforme alla normativa vigente degli strumenti informatici e delle tecnologie aziendali.

Negri Fratelli s.r.l. adotta misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, perdita di dati e minacce informatiche.

La diffusione, modifica o distruzione non autorizzata di dati, così come la consultazione non conforme alle policy aziendali, è vietata e può costituire illecito disciplinare o penale.

7. DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL CODICE ETICO

Questa sezione descrive gli strumenti attraverso cui la Società garantisce l'effettiva applicazione, diffusione, controllo e aggiornamento del presente Codice Etico.

Sede legale e amministrativa / Headquarters: Via dei Martiri, 14 – 28075 GRIGNASCO (NO) – ITALY

Stabilimento / Production Plant: Viale Europa, 11 – 28010 CAVALLIRIO (NO) – ITALY

Tel. +39/0163 417117 r.a. - Telefax +39/0163 417777 - e-mail: info@nfg.it – PEC postacert@pec.nfg.it - www.nfgballvalves.com

C.F. P. IVA e Iscr. Registro Imprese n. 01130190034 – R.E.A. Novara n. 150849 – Cap. Soc. interamente versato € 15.600,00



NEGRI FRATELLI s.r.l.



7.1 SISTEMA DI SEGNALAZIONE (WHISTLEBLOWING)

Negri Fratelli s.r.l. promuove un ambiente lavorativo trasparente e responsabile, e riconosce il diritto di tutti i soggetti coinvolti a segnalare, in buona fede, comportamenti illeciti, violazioni del presente Codice Etico o altre irregolarità rilevanti ai sensi del D.lgs. 24/2023.

È garantita la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione. Non è ammessa alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti del soggetto segnalante.

La Società mette a disposizione canali di comunicazione dedicati, facilmente accessibili, e si impegna a gestire le segnalazioni in modo tempestivo, imparziale e documentato.

7.2 VIOLAZIONI E MISURE SANZIONATORIE

Il rispetto del presente Codice Etico costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, dei collaboratori, dei fornitori e di tutti i soggetti che operano per conto di Negri Fratelli s.r.l. Ogni violazione accertata comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari, commisurate alla gravità della violazione, in conformità con quanto previsto dal sistema normativo vigente e dai contratti collettivi applicabili. Nel caso di fornitori o collaboratori esterni, le violazioni possono costituire causa di risoluzione immediata del rapporto contrattuale.

7.3 DIFFUSIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Negri Fratelli s.r.l. assicura la diffusione del presente Codice Etico a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutti i soggetti terzi interessati.

La Società organizza attività periodiche di formazione e sensibilizzazione sui contenuti del Codice e sulla loro corretta applicazione.

Il Codice Etico è soggetto a revisione periodica da parte degli organi competenti, anche in funzione di eventuali modifiche normative, evoluzioni aziendali o segnalazioni ricevute.